

## FORMATION MANAGEMENT OPERATIONNEL

Cadres, Responsables Ressources Humaine ou Entreprises...

Vous souhaitez **exercer les fonctions de manager opérationnel** ?

Vous souhaitez **attirer de nouveaux talents** ?

Vous souhaitez **promouvoir les évolutions internes**



Faites-vous accompagner par notre **équipe d'expert.e !**

Notre équipe de formateurs professionnels certifiés vous accompagne au mieux pour réaliser votre formation Management Opérationnel

## Objectifs

La certification a pour but de valider la maîtrise des compétences nécessaires aux managers pour :

- Assurer les fonctions de management opérationnel
- Piloter son activité économique et son équipe
- Prendre conscience de son style de management privilégié et l'adapter aux situations rencontrées
- Savoir développer des méthodes et outils d'aide au management de son équipe

## Points forts

La certification a été pensée pour son utilité et efficacité terrain. Tous les outils, méthodes, concepts sont **transférables** et utilisables au quotidien. La pédagogie privilégiée est une **pédagogie active** avec de nombreuses **séquences participatives**.

## Contenu

Les compétences attestées par l'obtention de la certification appartiennent à 6 compétences principales visées :

1. **PILOTER** ses délégations et ses styles de management
2. **MAITRISER** sa communication en ouverture en public comme en individuel
3. **DYNAMISER** les talents par l'accompagnement individuel et collectif
4. **ACCOMPAGNER** le changement pour développer de nouveaux projets
5. **MAITRISER** son environnement juridique et prévenir les risques psychosociaux
6. **GÉRER** la performance économique de son activité

## Résultats attendus

Les modalités d'évaluation sont les suivantes :

- Contrôle continue (20%)
- QCM fin de séquence présentielle (20%)
- QCM Blended-Learning (10%)
- Rapport Professionnel (25%)
- Etude de cas (25%)

## La Certification en bonus OPTIONNEL

En bonus, ce programme de formation est ÉLIGIBLE À UNE CERTIFICATION, Outre l'intérêt que ce Certificat Professionnel représente pour le participant, il est également synonyme de l'engagement personnel de ce dernier envers son entreprise. Un dossier de candidature doit être complété par le participant afin d'évaluer sa capacité à suivre la formation dans les meilleures conditions. Il comprend des informations concernant son parcours professionnel ainsi que ses objectifs et ses projets professionnels.