



Décoder les comportements pour mieux piloter vos équipes

SOMMAIRE

03

OBJECTIFS
&
MODALITES

04

PRE-REQUIS
&
DUREE

05

PROGRAMME

07

SUIVI &
RESSOURCES

08

TARIF

08

CONTACT

OBJECTIFS

La formation Décoder les comportements pour mieux piloter vos équipes permet de mieux se connaître et de comprendre leurs collaborateurs à travers le modèle DiSC, afin d'adapter leur management, renforcer la cohésion d'équipe et améliorer la performance collective.

MODALITÉS D'ACCÈS

Le délai d'accès est de 14 jours pour débiter la formation après la validation de la réservation (délai légal minimum de rétractation)

Formation accessible à tous sous réserve que l'apprenant fasse connaître en amont ses éventuels besoins spécifiques.

Notre référent se tient à votre disposition pour le financement, l'accessibilité et adapter les objectifs pédagogiques à vos besoins spécifiques.

DÉLAIS D'ACCÈS

En Intra : nous consulter pour définir le planning.

En Inter et sur mesure, planification possible

Pour vous inscrire, contactez-nous au **06 31 33 52 80** ou **contact@horspisteconseil.fr** pour recevoir un formulaire d'inscription.

PRE-REQUIS

S'adresse aux RH ou dirigeant qui doivent animer une équipe et à toute personne désireuse d'optimiser sa communication en équipe. Avoir une fonction managériale ou être en position de leadership.

Le référent pédagogique est disponible pour échanger sur l'adéquation de vos attentes, le contenu du programme ainsi que la prise en charge avant toute inscription.

QU'EST CE QUE LE DISC ?

Le DiSC est un outil d'évaluation personnel qui permet :

- d'améliorer le travail d'équipe
- d'améliorer la communication
- d'améliorer la productivité

DURÉE

La formation dure 2 jours.

La formation se passe en distanciel ou en présentiel Formation accessible à tous sous réserve que l'apprenant fasse connaître en amont ses éventuels besoins spécifiques.

PROGRAMME

Introduction au modèle DiSC

- Origines et principes du modèle.
- Les 4 grands profils :
 - D (Dominance) – orienté résultats
 - i (Influence) – orienté relations
 - S (Stabilité) – orienté soutien
 - C (Conformité) – orienté rigueur et qualité
- Les combinaisons et nuances possibles.

Auto-diagnostic DiSC

- Passation du questionnaire DiSC (en amont ou en séance).
- Lecture et analyse du profil individuel.
- Points forts, zones de vigilance et leviers de motivation.
- Atelier : « Mon style de management selon mon profil ».

Comprendre les autres profils de personnalité

- Repérer les comportements types des autres profils.
- Comment communiquer efficacement selon chaque profil.
- Exercice de mise en situation : « Adapter son discours à son interlocuteur ».

PROGRAMME

Adapter son management

- Styles de management et compatibilités DiSC.
- Savoir motiver, déléguer et donner du feedback selon les profils.
- Atelier : cas pratiques de management différencié.

Gérer les situations difficiles

- Comprendre les sources de tension entre profils.
- Outils de régulation des conflits.
- Jeux de rôle : « Résoudre un désaccord en mode DiSC ».

Créer une dynamique d'équipe

- Identifier la diversité des profils dans son équipe.
- Valoriser les complémentarités et éviter les biais managériaux.

Atelier collaboratif : « Construire la carte DiSC de mon équipe ».

Plan d'action individuel

- Formalisation d'un plan de progrès personnalisé.
- Engagements concrets pour ajuster son management.
- (Option) Suivi individuel 1 mois après la formation.

SUIVI & RESSOURCES

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION — DES RÉSULTATS

- Pour assurer un suivi individuel, nous mettons en place différents types d'évaluation : évaluations des acquis en cours et en fin de formation. Ces évaluations peuvent être faites de
- différentes manières selon le contenu de la formation suivie : Quiz, exercice pratique, étude de cas ,jeux de rôles, mise en situation. Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire
- est réalisée en fin de stage.

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Des entraînements par le biais de jeux de rôles.
- Quiz.

VALIDATION DES ACQUIS

Une attestation de formation sera délivrée. Un rapport personnalisé sera remis. L'évaluation sera réalisée au travers d'un quiz : taux mini de participation 80% pour validation.

TARIF

Inter : 700€ TTC par participant

Intra : 3300€ Net de TVA

Le référent pédagogique est disponible pour échanger sur l'adéquation de vos attentes, le contenu du programme ainsi que la prise en charge avant toute inscription.

Prise en charge OPCO possible pour la formation



COORDONNÉES



L'organisme est certifié Qualiopi

41 Avenue des Ribas
13770 VENELLES

www.horspisteconseil.fr
contact@horspisteconseil.fr
06.31.33.52.80

Les référents pédagogique et handicaps sont disponible pour échanger sur l'adéquation de vos attentes, le contenu du programme ainsi que la prise en charge avant toute inscription.



Nos CGV :

<https://horspisteconseil.fr/mentions->

V3 - Décembre 2025

Hors Piste Conseil
COACHING | FORMATION | CONSEIL